Утвержден:

Протоколом заседания

Совета Учреждения от 30.12.2022 № 6

**Доклад об организации системы внутреннего обеспечения
соответствия требованиям антимонопольного законодательства в
деятельности Неманского СУВУ за 2022 год**

1. Общие положения

Во исполнение Указа Президента Российский Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в Неманском СУВУ (далее — Учреждение) утвержден приказ от 24.05.2021 № 103 о/д «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства».

В целях обеспечения открытости и доступа на официальном сайте Учреждения в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность» можно ознакомится с информацией.

1. Информация о проведении выявления и оценки нарушения антимонопольного законодательства

Согласно приказ от 24.05.2021 г. № 103 о/д "О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» проводятся следующие мероприятия:

а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

б) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства;

в) проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

**2.1. Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности учреждения за предыдущие три года** **не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства)**

В целях проведения указанного мероприятия у структурных подразделений Учреждения была запрошена и проанализирована информация о наличии (отсутствии) нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за 3 года, предшествующих текущему году, и за текущий год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Уполномоченным должностным лицом проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в период 2020 — 2022 годов.

Анализ правоприменительной практики при рассмотрении дел в Управлении ФАС по Калининградской области (1 дело об административном правонарушении за 2022 год) показал нарушение требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок (1 дело об административном правонарушении за 2022 год).

За отчетный период нарушений требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок не допущено. Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Неманским СУВУ норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Локальные правовые акты Неманского СУВУ, в которых Управление ФАС по Калининградской области выявлены нарушения антимонопольного законодательства в указанный период отсутствуют.

В целях недопущения нарушений в дальнейшем, при организации закупок специалисту по закупкам Учреждения соблюдать требования, установленные законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

2.2 Мониторинг и анализ практики применения Учреждением
антимонопольного законодательства

В рамках указанного мероприятия в 2022 году заместителем директора по административно-хозяйственной деятельности направлены:

* запросы сведений от структурных подразделений Учреждения о наличии (отсутствии) замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов;
* запросы сведений о выявленных конфликтах интересов в деятельности сотрудников в сфере функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении, разработанных предложениях по его предотвращению, о проведении соответствующих внутренних проверок.

Согласно информации, поступившей на перечисленные выше запросы, замечания и предложения отсутствовали. Ситуаций конфликта интересов в деятельности Учреждения в сфере функционирования антимонопольного комплаенса не выявлено, внутренних проверок не проводилось.

**2.3 Проведение систематической оценки эффективности разработанных и
реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения
антимонопольного законодательства**

Результат проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом осуществляется согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В целях исключения положений, противоречащих нормам антимонопольного законодательства на стадии разработки проектов ЛНА, договоров, соглашений, уполномоченным должностным лицом совместно с юрисконсультом Учреждения проводится правовой анализ на соответствие действующему законодательству.

В период 2020-2022 годы прошли обучение 2 сотрудник по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса. В течение 2023 года планируется дополнительное обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

1. Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса устанавливаются следующие ключевые показатели:

1) для учреждения в целом являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2021 годом);

2) для уполномоченного должностного лица рассчитывается следующий КПЭ:

 - доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

В соответствии с обозначенными нормами в 2022 году достигнуты следующие значения ключевых показателей.

1) Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2020 годом) рассчитывается по формуле:

КСН= KH202n, где

 КНоп

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с 2021 годом;

КН202n - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в 2021 году.

КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде (в 2022 году).

КСН=$\frac{0}{1}$ = 0

Таким образом, произошло не значительное увеличение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении период 2021-2022 годы.

2) Доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу рассчитывается по формуле:

ДСо =КСо, где

КСобщ

ДСо - доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников учреждения, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

ДСо=$ \frac{2}{6}$ \*100 % = 33 %

Таким образом, ключевой показатель выполнен.

1. Выводы по результатам проведенного анализа

Проведенный анализ позволил выявить 1 нарушение антимонопольного законодательства в Учреждении в 2022 году в сфере закупок.

Оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, проводится согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Проведение планового обучения сотрудников учреждения по программам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса будет продолжено в новом отчетном периоде.